<table>
<tr><td colspan="3">PROYECTO: EJECUCIÓN DE OBRAS DE SANEAMIENTO HÍDRICO RURAL EN EL MUNICIPIO DE YARUMAL EN EL MARCO DEL CONVENIO N° 040-COV2304-13 SUSCRITO CON CORANTIOQUIA.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Procedimiento
MEDICION, SEGUIMIENTO Y DESEMPEÑO
SG-SST</td><td rowspan="2">A.Z. Construcciones S.A.S.</td><td>FECHA 2023</td></tr>
<tr><td>C.C 408</td></tr>
</table>

1.OBJETO

Establecer una metodología para efectuar la medición y el seguimiento para el desempeño del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de A.Z. Construcciones S.A.S.

2.ALCANCE

Este procedimiento aplica para todos los procesos, servicios y/o actividades que desarrolle A.Z. Construcciones S.A.S.

3.DEFINICIONES

Desempeño de Seguridad y Salud en el Trabajo: Resultados medibles de la gestión de una organización en relación con sus riesgos de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Nota 1: La medición del desempeño de Seguridad y Salud en el Trabajo incluye la medición de la eficacia de los controles de la organización.

Nota 2: En el contexto de SG-SST, los resultados también se pueden medir con respecto a la política, objetivos y otros requisitos de desempeño de Seguridad y Salud en el Trabajo de la organización.

Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo: Propósito en Seguridad y Salud en el Trabajo en términos del desempeño de Seguridad y Salud en el Trabajo que una organización se fija.

4. RESPONSABLES

RESPONSABLE POR EL MANTENIMIENTO Y CONTROL DE ESTE PROCEDIMIENTO.

- ✓ Gerente

RESPONSABLE POR LA EJECUCIÓN DE ESTE PROCEDIMIENTO

- ✓ Coordinador del SGI
- ✓ Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

5. DOCUMENTOS RELACIONADOS

- ✓ Legislación vigente.
- ✓ Decreto 1072 de 2015.
- ✓ Estadísticas del SG-ST.

6. DESCRIPCIÓN

MONITOREO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

El monitoreo lo realizará el encargado de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo cual analizará y dejará informe semestral la siguiente información:

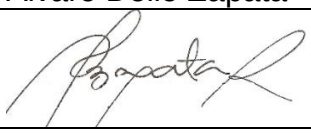
- ✓ Estadísticas de accidentabilidad.
- ✓ Estadísticas de morbilidad.
- ✓ Estadísticas de ausentismo.
- ✓ Informes de incidentes.
- ✓ Cumplimiento del plan de trabajo.
- ✓ Cumplimiento cronograma y reuniones del copasst
- ✓ Ejecución del presupuesto
- ✓ Cumplimento del cronograma de capacitación

El monitoreo consiste en medir el desempeño del **Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST**, comparar los resultados

obtenidos con criterios previamente establecidos, en un período definido, y analizar los factores que determinaron el logro total o parcial de las metas previstas. Esto se hace mediante el cumplimiento de las actividades establecidas en los Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST y en el Cronograma.

Los siguientes son los Indicadores del **Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST:**

GESTION DEL CAMBIO

SG-SST	DOCUMENTO	REVISO Y APROBRO
Nombre	Yolanda Zapata	Álvaro Delio Zapata
Firma		
Fecha	Agosto 01 de 2023	Agosto 15 de 2023

ÍNDICES DE FRECUENCIA Y SEVERIDAD DE AT. **((Establecer frecuencia))**	**Índice de Frecuencia de A.T.**	**No. De Casos Reportados en el Periodo / Horas Hombre Trabajadas en el Mismo Periodo *k**
	Índice Severidad por AT.	**No. De Días perdidos o Cargados por Causa de los Casos Presentados Durante el Último Año / Horas Hombre Trabajadas en el Mismo Periodo *k**
FRECUENCIA DE EVENTOS **(Establecer frecuencia)**	**Frecuencia de Enfermedad Común**	**Tipo de Enfermedad Presentada / No. Trabajadores *100**
	Frecuencia de Enfermedad laboral	**Tipo de Enfermedad presentada / No. Trabajadores *100**
	Frecuencia de Accidente de Trabajo	**Total de Accidentes de trabajo / No. Trabajadores *100**
	Frecuencia de Incidentes sin Accidente.	**Total de Incidentes (No. AT) de Trabajo / No. Trabajadores *100**

ÍNDICES DE AUSENTISMO LABORAL (Establecer frecuencia)	**Índice General de Ausentismo**	**No. De Ausencias por toda causa / No. Trabajadores *100**
	Índice Ausentismo por AT.	**No. De Ausencias por AT / No. Trabajadores *100**
	Índice Ausentismo por EL.	**No. De Ausencias por EL / No. Trabajadores *100**
	Índice Ausentismo por EC.	**No. De Ausencias por EC / No. Trabajadores *100**
PLANEACIÓN	**Porcentaje de Cumplimiento de las Actividades Planeadas**	**No. Actividades Ejecutadas / No. Actividades Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST** ***100**

7. DESEMPEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

El grado del desempeño final del SG-SST está basado en el cumplimiento de la política de SST, los objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo y los requisitos legales y otros que la organización suscriba en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Ésta información debe ser analizada por el responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo en conjunto con la gerencia cada seis meses para determinar la efectividad en que se encuentra el SG-SST.

A continuación se presenta de nuevo los objetivos con su respectivo indicador para la medición y seguimiento del desempeño del SG-SST basados en el cumplimiento de la política de Seguridad y Salud en el Trabajo, los objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo y los requisitos legales y otros.

OBJETIVO	INDICADO
Cumplir con la legislación Colombiana Vigente, referente a SST.	= No. Requisitos legales cumplidos / No. Requisitos legales x100
Realizar las evaluaciones médicas ocupacionales para establecer el diagnóstico de las condiciones de salud de la población trabajadora.	= No. Empleados valorados / Total de empleados de la Empresa x100

PROYECTO: EJECUCIÓN DE OBRAS DE SANEAMIENTO HÍDRICO RURAL EN EL MUNICIPIO DE YARUMAL EN EL MARCO DEL CONVENIO N° 040-COV2304-13 SUSCRITO CON CORANTIOQUIA.		
Procedimiento MEDICION, SEGUIMIENTO Y DESEMPEÑO SG-SST	A.Z. Construcciones S.A.S.	FECHA 2023 C.C 408

OBJETIVO	INDICADO
Organizar y desarrollar eventos relacionados con el Sistema de Gestión de SST que fomenten la participación de los empleados de la organización.	= No. Empleados capacitados en SST x100 Total de empleados de la organización
Establecer e implementar plan de capacitación, según los hallazgos identificados en la matriz de peligros y riesgos y requisitos legales del sistema de Gestión de la Seguridad y Salud	= No. Capacitaciones ejecutadas x100 Total de capacitaciones programadas
Realizar el suministro de la dotación de elementos de protección personal a los empleados, para minimizar los riesgos en S y ST a los que se exponen.	= No. Empleados dotados x100 Total de empleados de la Empresa
Mejoramiento continuo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Eficacia de inspecciones realizadas = N° Hallazgos soluci_ x 100 N° Hallazgos
Establecer acciones preventivas que mejoren las condiciones de salud y trabajo de los empleados.	= No. Acciones preventivas implementadas No. Riesgos identificados

OBJETIVO	INDICADO
Implementar los controles en Seguridad y Salud en el Trabajo identificados en la matriz de peligros.	= Total controles cumplidos de la Matriz x100 Total controles establecidos en la Matriz

Nota: Se debe dejar informe escrito de evaluación de SST y diligenciar los estándares de seguridad resolución 1111.

8. CRITERIOS DE ACEPTACIÓN

Solo se aceptarán las mediciones y seguimientos para el desempeño del SG-SST según lo establecido en el presente procedimiento.

9. REGISTROS

FTO-SST-23 Tabla de Indicadores